

Facharbeiter:in

im Reinhaltungsverband Steyr und Umgebung

Entlohnung (FL 19):	Brutto-Einstiegsgehalt bei Vollzeit mind. € 3.470,60 (je nach anrechenbarer Berufserfahrung)
Entlohnung (FL 18):	ab Beginn der Ausbildung zum Kanalfacharbeiter, Brutto-Einstiegsgehalt bei Vollzeit mind. € 3.504,82 (je nach anrechenbarer Berufserfahrung) Darüber hinaus bieten wir leistungsorientierte Nebenbezüge von mind. 540,- brutto/Monat für Bereitschaftsdienste (nach Abschluss der Kanalfacharbeiterprüfung)
Beschäftigungsausmaß:	Vollzeit
Bewerbungsfrist:	14. August 2026

Die Stadt Steyr ist eine zuverlässige Arbeitgeberin mit vielfältigen und abwechslungsreichen Aufgaben im öffentlichen Dienst. In einem kollegialen und unterstützenden Umfeld bietet die Stadt Steyr die Chance, aktiv an der Zukunft Steyrs mitzuwirken. Werden Sie Teil unseres Teams!

Ihre Aufgaben:

- Durchführen von Wartungs-, Instandhaltungs- und Reinigungsarbeiten bei den Kanalisationsanlagen und Außenstationen (Pumpstationen, Regenüberlaufbecken, Sonderbauwerke, Kanäle, Schächte usw.) des RHV's sowie der Mitgliedsgemeinden.
- Einsatz als Fahrer/Beifahrer auf den Kanal-, Hochdruckreinigungs- und -saugfahrzeugen und Bedienung derselben
- Bereitschaftsdienst in Form der Rufbereitschaft

Ihr Profil – womit Sie uns begeistern können:

- Abgeschlossene Berufsausbildung in einem technischen/handwerklichen Beruf wie z.B. Elektriker:in, Schlosser:in
- Bereitschaft zur Absolvierung der Ausbildung zur/zum Kanalfacharbeiter:in und Prüfung innerhalb von drei Jahren
- Mehrjährige Berufserfahrung im erlernten Beruf erwünscht
- Führerschein der Gruppe C erforderlich
- Flexibilität innerhalb des Arbeitsbereiches (u.a. Leistung von Bereitschaftsdienst)
- Keine Angst vor Arbeiten in beengten Räumen
- Freundliches Auftreten
- Kenntnis der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Sehr guter Gesundheits- und Allgemeinzustand
- Männliche Bewerber: Abgeleiteter Präsenz- od. Zivildienst
- Österr. Staatsbürgerschaft, diese Voraussetzung wird jedoch auch durch die Staatsangehörigkeit eines Landes erfüllt, dessen Angehörigen Österreich auf Grund von

Staatsverträgen im Rahmen der europäischen Integration dieselben Rechte für den Berufszugang zu gewähren hat wie österreichischen Staatsbürger:innen.

Wir bieten:

- Krisensicherer Arbeitsplatz
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeit
- Regelmäßige Gehaltsvorrückungen
- Bezahlter Papamonat
- Vergünstigte Betriebskantine mit saisonalen Gerichten
- Fahrtkostenzuschuss
- Betriebliche Krankenzusatzversicherung
- Möglichkeit zur Teilnahme an Betriebsausflügen
- Großes Freizeitangebot durch den Magistratssportverein (als Gewerkschaftsmitglied)

Auswahlverfahren:

Vorstellungsgespräch

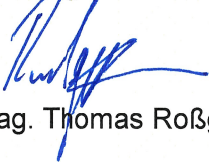
Im Sinne des Gleichbehandlungsprogramms für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt Steyr werden Frauen besonders auf diese Stellenausschreibung hingewiesen und damit ausdrücklich eingeladen, sich für diese Stelle zu bewerben.

Um uns eine aussagekräftige Bewerbung samt Ausbildungsnachweisen zukommen zu lassen, bewerben Sie sich auf steyr.at/jobs

Ihre Bewerbung kann nur dann berücksichtigt werden, wenn die Unterlagen vollständig sind.

Sie haben Fragen zum Aufgabengebiet? Herr Thomas Langer, BSc beantwortet sie Ihnen gerne: 07252/77381 DW 85.

Der Magistratsdirektor:



Mag. Thomas Roßgatterer